

Số: /BC-SNV

Hà Nội, ngày tháng năm 2026

DỰ THẢO

BÁO CÁO

Đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến chính sách đặc thù hỗ trợ đột xuất đối với người lao động bị tai nạn lao động trong các vụ tai nạn lao động chết người xảy ra trên địa bàn thành phố Hà Nội

Kính gửi: Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, Sở Nội vụ đã tiến hành đánh giá thực trạng quan hệ xã hội có liên quan đến chính sách đặc thù hỗ trợ đột xuất đối với người lao động bị tai nạn lao động trong các vụ tai nạn lao động chết người xảy ra trên địa bàn thành phố Hà Nội. Kết quả như sau:

I. BỐI CẢNH THỰC HIỆN ĐÁNH GIÁ

1. Bối cảnh trong nước và quốc tế liên quan đến các quan hệ xã hội

Với vị thế là trung tâm chính trị, kinh tế lớn của cả nước, Thành phố Hà Nội đang trải qua quá trình đô thị hóa và phát triển kinh tế - xã hội mạnh mẽ. Địa bàn Thành phố tập trung mật độ cao các công trình xây dựng trọng điểm, dự án hạ tầng kỹ thuật, khu công nghiệp và cơ sở sản xuất, dịch vụ, thu hút một lượng lớn nguồn nhân lực.

Ngoài lực lượng tại chỗ, Hà Nội thu hút đông đảo lao động từ các tỉnh, thành phố khác, đặc biệt trong các lĩnh vực có nguy cơ cao như: thi công công trình, sản xuất cơ khí, vận hành thiết bị và các ngành nghề nặng nhọc, nguy hiểm. Đa số người lao động đến từ khu vực nông thôn, miền núi, có hoàn cảnh gia đình khó khăn, thu nhập thấp và khả năng tích lũy tài chính hạn chế.

Thực tế ghi nhận tỷ lệ lớn người lao động làm việc theo hình thức thời vụ hoặc lao động tự do (không có hợp đồng lao động). Nhóm này thường chưa tham gia bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc và cũng không tham gia bảo hiểm tai nạn lao động tự nguyện.

Do đó, khi xảy ra tai nạn lao động (TNLD) nghiêm trọng, người lao động và gia đình ngay lập tức đối mặt với các khủng hoảng về chi phí điều trị, phục hồi chức năng, mai táng và mất đi nguồn thu nhập chính để duy trì cuộc sống.

Việc xây dựng chính sách đặc thù hỗ trợ đột xuất từ ngân sách Thành phố thể hiện sự ghi nhận những góp trực tiếp của người lao động vào quá trình kiến tạo hạ tầng đô thị và phát triển kinh tế của Thủ đô; Thể hiện tinh thần tương thân tương ái, trách nhiệm và sự sẻ chia của chính quyền Thành phố đối với người lao động gặp rủi ro trên địa bàn; Phù hợp với mô hình quản trị đô thị bền vững mà các thành phố

lớn trên thế giới đang áp dụng, nơi ngân sách địa phương đóng vai trò là lưới an sinh, nhân đạo, chia sẻ rủi ro xã hội ngoài các chế độ bảo hiểm thông thường.

2. Các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước liên quan đến quan hệ xã hội

Đảng và Nhà nước ta luôn nhất quán quan điểm bảo đảm quyền được làm việc trong điều kiện an toàn, bảo vệ tối đa sức khỏe, tính mạng của người lao động. Mục tiêu cốt lõi là xây dựng một hệ thống an sinh xã hội toàn diện, bao trùm và bền vững.

a) Cơ sở chính trị và định hướng chiến lược

Các chủ trương này được cụ thể hóa tại các văn kiện quan trọng:

- Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương: Về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

- Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 05/05/2022 của Bộ Chính trị: Về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

- Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và các nghị quyết của Trung ương: Nhấn mạnh việc đổi mới chính sách xã hội theo hướng nhân văn, "không để ai bị bỏ lại phía sau".

b) Hệ thống pháp luật hiện hành về khắc phục hậu quả tai nạn lao động (TNLD)

Hiện nay, cơ chế hỗ trợ người lao động khi gặp rủi ro nghề nghiệp được thực hiện qua ba trụ cột chính:

Trụ cột hỗ trợ	Căn cứ pháp lý	Nội dung trọng tâm
Trách nhiệm của chủ sử dụng lao động	Điều 38, Khoản 1 Điều 39 Luật An toàn vệ sinh lao động 2015	Thanh toán chi phí y tế từ khi sơ cứu, cấp cứu đến khi điều trị ổn định cho người lao động bị tai nạn lao động; trả đủ tiền lương trong thời gian người lao động nghỉ điều trị; bồi thường hoặc trợ cấp cho người lao động hoặc thân nhân người lao động chết do tai nạn lao động theo mức suy giảm khả năng lao động và lỗi của các bên.
Chế độ Bảo hiểm Tai nạn lao động, Bệnh nghề nghiệp	Chương IV Luật An toàn vệ sinh lao động 2015; Luật Bảo hiểm xã hội 2024	Chi trả từ Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bao gồm: trợ cấp một lần đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 5% đến 30% (Điều 46); trợ cấp hằng tháng đối với người lao động bị suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên (Điều 47); trợ cấp phục vụ đối với người lao động

		bị suy giảm khả năng lao động từ 81% trở lên và mất khả năng tự phục vụ (Điều 49); trợ cấp khi chết do tai nạn lao động, gồm: trợ cấp mai táng bằng 10 lần mức lương cơ sở; trợ cấp tuất một lần hoặc tuất hằng tháng cho thân nhân người lao động (Điều 53); hỗ trợ phục hồi chức năng lao động và chuyển đổi nghề nghiệp (Điều 55, 56). <i>Các chế độ này mang tính chất bảo hiểm, được chi trả trên cơ sở người lao động tham gia bảo hiểm xã hội và nhằm bảo đảm an sinh lâu dài.</i>
Chính sách trợ giúp xã hội đột xuất	Điều 13, 14 Nghị định 20/2021/NĐ-CP	Hỗ trợ chi phí điều trị đối với người bị thương nặng bằng 10 lần mức chuẩn trợ giúp xã hội tương đương 6.500.000 đồng/người; hỗ trợ chi phí mai táng đối với trường hợp chết do tai nạn bằng 50 lần mức chuẩn trợ giúp xã hội tương đương 32.500.000 đồng/người. <i>Chính sách này được thực hiện tại địa phương nơi người lao động cư trú nhằm bảo đảm mức hỗ trợ tối thiểu khi họ gặp khó khăn đột xuất.</i>

Mặc dù đã có các cơ chế hỗ trợ nêu trên nhưng việc thực thi tại địa bàn Thủ đô vẫn bộc lộ những hạn chế khách quan:

- Chế độ bảo hiểm chưa bao phủ hết: Các chế độ từ quỹ bảo hiểm xã hội chỉ áp dụng cho người lao động có tham gia bảo hiểm. Nhóm lao động tự do, lao động thời vụ vẫn nằm ngoài "lưới" an sinh này.

- Bất cập về địa điểm hỗ trợ: Chính sách trợ giúp xã hội đột xuất hiện nay (theo Nghị định 20/2021/NĐ-CP) được thực hiện tại **nơi cư trú**. Đối với lao động ngoại tỉnh gặp nạn tại Hà Nội, việc chờ đợi hỗ trợ từ chính quyền nơi cư trú thường chậm trễ, không đáp ứng được tính cấp bách ngay tại thời điểm xảy ra tai nạn.

- Mức hỗ trợ còn khiêm tốn: So với chi phí đất đỏ và tính chất đặc thù của một đô thị lớn như Hà Nội, mức hỗ trợ hiện hành chưa đủ để bù đắp phần nào tổn thất và hỗ trợ gia đình người lao động ổn định cuộc sống sau biến cố lớn (chi phí cấp cứu, điều trị, phục hồi chức năng, vận chuyển thi thể về quê, tổ chức mai táng,...)

Thực tiễn đòi hỏi Thành phố Hà Nội cần một cơ chế hỗ trợ riêng biệt, mang tính đặc thù của Thủ đô để kịp thời ứng phó, chia sẻ rủi ro với người lao động ngay tại nơi xảy ra tai nạn.

II. THỰC TRẠNG QUAN HỆ XÃ HỘI

1. Quan hệ xã hội phát sinh chưa có quy định pháp luật điều chỉnh

- Qua rà soát thực tiễn trên địa bàn Thành phố Hà Nội, hiện đang tồn tại những khoảng trống pháp lý đối với nhu cầu hỗ trợ kinh tế cấp bách cho người lao động bị tai nạn lao động (TNLD) nghiêm trọng, cụ thể:

+ TNLD tập trung chủ yếu ở các lĩnh vực đặc thù như xây dựng, cơ khí, sản xuất công nghiệp và dịch vụ kỹ thuật. Đây là nhóm lao động phổ thông có thu nhập bấp bênh, tích lũy tài chính thấp và khả năng chống chịu với rủi ro rất hạn chế.

+ Một bộ phận lớn người lao động làm việc thời vụ hoặc không có hợp đồng lao động nên không thuộc diện bao phủ của Bảo hiểm xã hội (BHXH) bắt buộc. Khi xảy ra tai nạn, người lao động và gia đình rơi vào tình trạng mất nguồn thu nhập chính, đối mặt với các khoản chi phí lớn về y tế và mai táng.

+ Lực lượng lao động này - không phân biệt hộ khẩu Hà Nội hay ngoại tỉnh - đã trực tiếp kiến tạo nên hạ tầng và diện mạo hiện đại của Thủ đô. Tuy nhiên, hiện chưa có cơ chế tri ân và hỗ trợ tương xứng từ ngân sách địa phương nơi họ trực tiếp cống hiến khi rủi ro xảy ra.

- Mặc dù đã có các quy định về chế độ về trách nhiệm của người sử dụng lao động, bảo hiểm tai nạn lao động và trợ giúp xã hội đột xuất, nhưng thực tiễn triển khai bộc lộ các hạn chế:

+ Các chính sách hiện nay vận hành theo các quan hệ pháp lý riêng biệt, yêu cầu quy trình thẩm định chặt chẽ nên thường có độ trễ về thời gian.

+ Giai đoạn ngay sau khi xảy ra tai nạn là thời điểm cấp thiết cần sự hỗ trợ về tài chính và tâm lý, nhưng hiện chưa có quy định nào cho phép Thành phố chủ động chi ngân sách để **hỗ trợ bổ sung** ngay lập tức.

+ Chính sách trợ giúp xã hội theo Nghị định 20/2021/NĐ-CP hiện gắn với nơi cư trú, khiến người lao động ngoại tỉnh gặp khó khăn trong việc tiếp cận hỗ trợ tại chỗ nơi xảy ra tai nạn.

2. Lý do cần thiết ban hành quy định pháp luật để điều chỉnh

Việc ban hành một văn bản quy phạm pháp luật để điều chỉnh các quan hệ xã hội nêu trên là cấp thiết vì các lý do sau:

- Đáp ứng nhu cầu tài chính cấp thiết: Tạo lập cơ sở pháp lý để Thành phố có thể hỗ trợ kịp thời cho người lao động, giúp họ và gia đình chi trả các chi phí cấp bách (điều trị, mai táng), ổn định cuộc sống ngay tại thời điểm xảy ra tai nạn.

- Thể hiện đặc thù và tính nhân văn của Thủ đô: Việc Hà Nội ban hành chính sách riêng không chỉ là sự hỗ trợ về kinh tế mà còn là thông điệp về sự tri ân, tinh thần trách nhiệm và tính nhân văn sâu sắc đối với lực lượng lao động - những người đã đóng góp vào sự phát triển bền vững của Thành phố.

- Xác lập căn cứ pháp lý cho công tác quản lý: Quy định mới sẽ tạo hành lang pháp lý để Hội đồng nhân dân Thành phố quyết định các mức hỗ trợ phù hợp với

thực tiễn địa phương; bảo đảm việc thực thi được thống nhất, công khai, minh bạch và đúng đối tượng.

Vì vậy, cần có quy định rõ ràng để xác định đây là khoản **hỗ trợ bổ sung đặc thù** của địa phương. Chính sách này không thay thế trách nhiệm của người sử dụng lao động, không thay thế chế độ bảo hiểm xã hội và không trùng lặp với các gói trợ giúp xã hội hiện hành của Trung ương.

3. Thẩm quyền ban hành các quy định của pháp luật để điều chỉnh quan hệ xã hội

Việc hỗ trợ người lao động bị tai nạn lao động trên địa bàn Thành phố là nội dung thuộc lĩnh vực an sinh xã hội, gắn với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm trật tự, an toàn xã hội tại địa phương. Việc ban hành chính sách hỗ trợ mang tính đặc thù từ nguồn ngân sách địa phương thuộc thẩm quyền quyết định của Hội đồng nhân dân Thành phố theo quy định của pháp luật hiện hành, cụ thể:

a) Căn cứ theo Luật Ngân sách nhà nước

Theo điểm 1 khoản 9 Điều 31 Luật Ngân sách nhà nước, HĐND cấp tỉnh có thẩm quyền quyết định các chế độ chi ngân sách để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và an sinh xã hội trên địa bàn, phù hợp với tình hình thực tế và khả năng cân đối của địa phương. Quy định này cho phép Thành phố chủ động xây dựng các chính sách chi nhằm giải quyết các vấn đề xã hội phát sinh mà pháp luật Trung ương chưa quy định cụ thể hoặc quy định chưa phù hợp với đặc thù của Thành phố.

b) Căn cứ theo Nghị định hướng dẫn thi hành

Khoản 3 Điều 21 Nghị định số 163/2016/NĐ-CP quy định: HĐND cấp tỉnh được quyền quyết định các chế độ chi ngân sách đối với các nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù của địa phương (ngoài các chế độ, tiêu chuẩn, định mức do cơ quan trung ương ban hành). Điều kiện áp dụng là phải bảo đảm khả năng cân đối ngân sách địa phương và không đề nghị ngân sách Trung ương hỗ trợ. Đây là cơ sở pháp lý trực tiếp để Hà Nội thiết lập cơ chế hỗ trợ riêng biệt cho người lao động gặp rủi ro TNLĐ.

c) Cơ chế đặc thù từ Luật Thủ đô năm 2024

Theo điểm e khoản 1 Điều 35 Luật Thủ đô năm 2024, HĐND thành phố Hà Nội được giao thẩm quyền quy định chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi đối với:

- Các nhiệm vụ chi sử dụng ngân sách Thành phố cao hơn mức quy định của Trung ương.

- Các nội dung chi chưa được quy định trong văn bản của cơ quan nhà nước cấp trên nhằm thực hiện các mục tiêu an sinh xã hội, phúc lợi xã hội và bảo đảm an toàn cho người dân Thủ đô.

Quy định này tạo hành lang pháp lý đặc thù, cho phép Thành phố ban hành chính sách hỗ trợ bổ sung cho người lao động bị TNLĐ, đặc biệt là nhóm lao động tự do, lao động phổ thông làm việc trong môi trường nguy hiểm chưa được hệ thống bảo hiểm xã hội bắt buộc bao phủ.

Như vậy, việc Hội đồng nhân dân thành phố Hà Nội ban hành Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ đối với người lao động bị tai nạn lao động trên địa bàn là:

- Đúng thẩm quyền: Phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao tại Luật Ngân sách nhà nước và Nghị định 163/2016/NĐ-CP.

- Vận dụng hiệu quả cơ chế đặc thù: Khai thác tối đa ưu thế từ Luật Thủ đô 2024 để giải quyết các vấn đề thực tiễn của địa phương.

- Cấp thiết và khả thi: Đáp ứng kịp thời nhu cầu an sinh xã hội, phù hợp với năng lực cân đối ngân sách của Thành phố.

4. Những nội dung liên quan khác (nếu có)

Việc ban hành chính sách này đã được tính toán kỹ lưỡng để đảm bảo tính thống nhất của hệ thống pháp luật:

- Không chồng chéo, không thay thế: Chính sách mang tính chất hỗ trợ bổ sung, chia sẻ và động viên. Nó được thực hiện độc lập, không thay thế nghĩa vụ bồi thường, trợ cấp của người sử dụng lao động, không làm phát sinh quyền lợi bảo hiểm mới và không trùng lặp với các gói trợ giúp xã hội hiện hành.

- Củng cố niềm tin xã hội: Thể hiện sự đồng hành của chính quyền Thủ đô đối với lực lượng lao động trực tiếp, từ đó nâng cao chỉ số hạnh phúc và sự gắn bó của người lao động với Thành phố.

- Nâng cao hiệu quả quản trị: Thông qua việc tiếp nhận và giải quyết hỗ trợ, các cơ quan chức năng sẽ có hệ thống dữ liệu chính xác, kịp thời hơn về tình hình tai nạn lao động (TNLD), từ đó tham mưu các biện pháp phòng ngừa rủi ro hiệu quả trong tương lai.

III. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

Để hoàn thiện cơ chế an sinh đặc thù của Thủ đô, Sở Nội vụ kính đề nghị UBND Thành phố xem xét, trình HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết quy định chính sách đặc thù hỗ trợ đột xuất đối với người lao động bị tai nạn lao động trong các vụ tai nạn lao động chết người xảy ra trên địa bàn thành phố Hà Nội với các nội dung trọng tâm sau:

1. Phạm vi điều chỉnh

Nghị quyết quy định chính sách đặc thù hỗ trợ đột xuất đối với người lao động bị tai nạn lao động trong các vụ tai nạn lao động chết người xảy ra trên địa bàn thành phố Hà Nội (không phân biệt cư trú của người lao động).

2. Đối tượng áp dụng

Chính sách bao phủ toàn diện lực lượng lao động làm việc trên địa bàn Thành phố, bao gồm:

- Người lao động làm việc theo hợp đồng lao động; người thử việc, học nghề, tập nghề.

- Cán bộ, công chức, viên chức.

- Người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động (lao động tự do).

3. Nội dung chính sách

Sở Nội vụ đề xuất các định mức hỗ trợ dựa trên mức chuẩn trợ giúp xã hội để đảm bảo ý nghĩa thiết thực của khoản hỗ trợ:

Nội dung hỗ trợ	Định mức đề xuất	Ghi chú
Người lao động tử vong	30 lần mức chuẩn trợ giúp xã hội	Hỗ trợ trực tiếp cho thân nhân
Người bị thương nặng	20 lần mức chuẩn trợ giúp xã hội	Áp dụng cho nạn nhân trong cùng vụ tai nạn có người chết
Trường hợp đặc biệt	Gấp 1,5 lần mức định mức tương ứng	UBND Thành phố xem xét quyết định dựa trên tính chất vụ việc

Nguyên tắc thực hiện:

- Việc hỗ trợ này hoàn toàn độc lập, không thay thế các chế độ bồi thường, trợ cấp từ người sử dụng lao động hay quỹ bảo hiểm xã hội và hỗ trợ đột xuất theo quy định tại Nghị định 20/2021/NĐ-CP ngày 15 tháng 3 năm 2021 của Chính phủ.

- Nguồn kinh phí: Sử dụng ngân sách Thành phố theo phân cấp hiện hành và huy động các nguồn hợp pháp khác.

Để khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong việc hỗ trợ người lao động bị tai nạn lao động và hoàn thiện cơ chế pháp lý điều chỉnh quan hệ xã hội phát sinh trên địa bàn Thành phố, Sở Nội vụ kính đề nghị Hội đồng nhân dân Thành phố: Xây dựng và ban hành Nghị quyết của Hội đồng nhân dân Thành phố Hà Nội quy định chính sách đặc thù hỗ trợ đột xuất đối với người lao động bị tai nạn lao động trong các vụ tai nạn lao động chết người xảy ra trên địa bàn thành phố Hà Nội, bảo đảm phù hợp với khả năng cân đối ngân sách và đặc thù của Thủ đô.

Nơi nhận:

- Như trên;
 - Chủ tịch UBND Thành phố;
 - Các Phó Chủ tịch UBND TP;
 - Các Sở: Tài chính, Tư pháp;
 - Đ/c GD Sở;
 - Đ/c PGĐ Sở: Nguyễn Tây Nam;
 - Các phòng: VL&ATLĐ, VP Sở;
 - Lưu: VT, VL&ATLĐ^{Hường}.
- (để báo cáo);

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Minh Long

PHỤ LỤC

1. Chủ trương, đường lối của Đảng có liên quan đến chính sách

CHÍNH SÁCH/QUY ĐỊNH CỦA DỰ THẢO	CHỦ TRƯỞNG, ĐƯỜNG LỐI CỦA ĐẢNG	ĐÁNH GIÁ (Đã thể chế đầy đủ hoặc một phần)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
Quy định chính sách hỗ trợ người lao động bị tai nạn lao động hoặc thân nhân người lao động chết do tai nạn lao động xảy ra trên địa bàn Thành phố Hà Nội	Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, xác định nhiệm vụ chăm lo đời sống, bảo đảm an toàn lao động và thực hiện chính sách an sinh xã hội đối với người lao động	Đã được thể chế một phần thông qua pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội	Tiếp tục cụ thể hóa bằng chính sách hỗ trợ đặc thù của Thành phố
Chính sách hỗ trợ bổ sung từ ngân sách địa phương nhằm chia sẻ rủi ro nghề nghiệp	Nghị quyết số 15-NQ/TW ngày 05/5/2022 của Bộ Chính trị về phương hướng, nhiệm vụ phát triển Thủ đô Hà Nội đến năm 2030, tầm nhìn 2045, trong đó yêu cầu phát triển hệ thống an sinh xã hội toàn diện, nâng cao chất lượng cuộc sống người lao động	Đã định hướng nhưng chưa có cơ chế hỗ trợ cụ thể	Ban hành Nghị quyết của HĐND Thành phố để triển khai
Chính sách hỗ trợ mang tính nhân văn, tri ân người lao động	Văn kiện Đại hội XIII của Đảng xác định phát triển con người, bảo	Đã thể chế ở cấp Trung ương nhưng chưa có chính sách địa	Cụ thể hóa thành chính sách hỗ trợ người lao động

đóng góp cho phát triển Thủ đô	đảm tiến bộ và công bằng xã hội, không để ai bị bỏ lại phía sau trong quá trình phát triển	phương tương ứng	gặp rủi ro nghề nghiệp
Hỗ trợ người lao động làm việc trong môi trường nặng nhọc, nguy hiểm	Nghị quyết số 42-NQ/TW về tiếp tục đổi mới chính sách xã hội theo hướng bao trùm, bền vững	Mới thể chế ở mức khung chính sách quốc gia	Địa phương chủ động ban hành chính sách bổ sung

2. Văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến chính sách

CHÍNH SÁCH/QUY ĐỊNH CỦA DỰ THẢO	QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT HIỆN HÀNH CÓ LIÊN QUAN	ĐÁNH GIÁ (Tính hợp hiến, hợp pháp, thống nhất)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
Hỗ trợ người lao động bị tai nạn lao động từ ngân sách Thành phố	Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015 quy định trách nhiệm của người sử dụng lao động và chế độ bảo hiểm tai nạn lao động	Không trùng lặp do chính sách dự thảo mang tính hỗ trợ bổ sung	Ban hành chính sách hỗ trợ độc lập
Hỗ trợ đối với người lao động chưa tham gia BHXH	Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024	Phù hợp, không làm thay đổi chế độ bảo hiểm	Thực hiện hỗ trợ ngoài hệ thống BHXH
Hỗ trợ trong trường hợp khó khăn đột xuất	Nghị định 20/2021/NĐ-CP ngày 15/3/2021 của Chính phủ về trợ giúp xã hội	Không trùng lặp do thực hiện tại nơi cư trú	Bổ sung hỗ trợ tại nơi xảy ra tai nạn
Thẩm quyền quyết định chính sách chi	Luật Ngân sách nhà nước năm 2025	Bảo đảm đúng thẩm quyền HĐND cấp tỉnh	HĐND Thành phố ban hành Nghị quyết
Cơ chế đặc thù của Hà Nội	Luật Thủ đô năm 2024	Phù hợp cơ chế đặc thù	Áp dụng để ban hành chính sách

3. Điều ước quốc tế có liên quan đến chính sách

CHÍNH SÁCH	QUY ĐỊNH CỦA ĐIỀU ƯỚC QUỐC TẾ CÓ LIÊN QUAN	ĐÁNH GIÁ (Tính tương thích)	ĐỀ XUẤT XỬ LÝ
Chính sách hỗ trợ người lao động bị tai nạn lao động	Các Công ước của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về an toàn, vệ sinh lao động và bảo vệ người lao động	Tương thích với cam kết quốc tế của Việt Nam	Tiếp tục nội luật hóa thông qua chính sách địa phương
Bảo đảm an sinh xã hội cho người lao động gặp rủi ro	Các tiêu chuẩn lao động quốc tế về bảo vệ người lao động	Phù hợp xu hướng quốc tế	Duy trì và mở rộng chính sách hỗ trợ